

Public visé :

Tout type de métier et pour des fonctions de dirigeants, cadres, management et responsable de service sans durée d'activité professionnelle nécessaire. Tous publics.

Pré requis :

Aucun prérequis nécessaire

Objectif(s) pédagogique (s)

*Savoir décoder les valeurs d'un collectif, pour les faire émerger et s'incarner dans la culture de l'entreprise (ou toute entité) au service de la cohésion, par une méthode précise et complète.
Renforcer le lien entre valeurs, vocation (raison d'être) et vision.*

L'objectif est de permettre , dans un monde de complexité exponentielle, à toute personne ayant à diriger, manager ou construire une culture professionnelle, de décoder et comprendre les ressorts profonds d'un collectif.

Les objectifs sont dès lors :

Savoir dupliquer la méthode en tout milieu professionnel

Avoir acquis la capacité à avoir un regard réflexif sur soi et son équipe.

Maîtriser les outils d'émergence, d'incarnation et d'intégration des valeurs dans un collectif.

Avoir une posture d'écoute et de congruence fortes.

Être capable de gérer des groupes de tailles différentes dans un exercice de cohésion par la voie des valeurs en une journée ou deux, maximum.

Durée et modalité d'organisation :

Dates :

Durée : 1 à 2 jours selon les besoins

Horaires : 9h – 12h30 et 13h30 – 16h30

Organisation : En présentiel de préférence mais peut s'envisager également à distance.

En intra ou inter entreprise : Plutôt en intra mais les deux si nécessité avant fusion, acquisition ou rachat.

Taille du groupe (nombre de stagiaires prévu) : 21 max

Conditions matérielles : Salle assez grande pour mouvements en sous-groupes, tables et chaises, paperboard, rétro-projecteur.

Formation certifiante (RNCP uniquement) :

Non applicable

Accessibilité :

L'organisme de formation mobilise les expertises, outils et réseaux partenaires pour favoriser l'accueil des personnes en situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

Tarifs :

Prix de la prestation ou conditions tarifaires : 550 € HT par stagiaire

Si formation exclusivement intra-entreprise, « sur devis »

Déroulé / contenu de la formation :

- **Module 1 : Emergence des valeurs centrales de cohésion pour fabriquer le sens (matin)**

Objectifs de cette séquence :

- Apprendre à **faire émerger** les valeurs non négociables (centrales) et secondaires des membres du CODIR.
- Leur faire comprendre le rôle de chacune et leurs liens entre elles.
- La maïeutique se fait par l'exercice des 15/10/5. Il s'agit de partir des valeurs préférées personnelles de chacun puis professionnelles des membres toute l'entreprise.
- D'abord, introspection personnelle, puis échanges en sous-groupes pour finalement aboutir à l'émergence de 3 ou 5 valeurs de l'ensemble du groupe.
- Ensuite, challenger les valeurs.

- **Module 2 Incarner et vivre les valeurs centrales pour créer la cohésion (matin et début après-midi)**

Objectifs de cette séquence :

- Apprendre à **incarner** les valeurs dans le « croire en/à/que »,
- Apprendre à lier chaque valeur à plusieurs ou la totalité de nos 5 sens
- Aligner valeurs et comportements attendus dans la politique managériale
-

- **Module 3 : Intégrer les valeurs dans le récit : (après-midi)**

- Insérer les valeurs en trois étapes dans la culture de l'entreprise
- Remettre en liens mythes, rites et doxa
- Revivifier les pratiques et le discours pour renforcer la vocation et le sentiment d'appartenance.

Moyen d'encadrement :

Etre formateur pluridisciplinaire, ayant des bases solides en sciences humaines et sociales.

En maîtrise parfaite de la méthode déposée sur les valeurs centrales de cohésion ®

Formateur :

Alain CABRAS

Professeur universitaire associé (PAST), consultant et formateur

Formateur enseignant depuis 1993, consultant depuis 2009, Universitaire depuis 2006.

Diplômé en Management interculturel et gestion du fait religieux à Sciences Po Aix, depuis 2003.

*Les formateurs et encadrants peuvent être contactés :
Du lundi au vendredi de 7h30 à 19h*

Méthodes mobilisées :

Cette formation intègre des méthodes actives et didactiques (exposés, échanges, débats, études de cas, jeux de rôle et simulations).

Questionnements, mise en situation, simulation, résolution en commun de cas pratiques, échanges et partages critiques, permettront d'aboutir à la construction du programme.

Éléments matériels de la formation :

Salle équipée à l'Ecrin du Vieux Port, 7 Quai de Rive Neuve, 13001 Marseille
Support PPT laissé à l'issue de la formation ou du séminaire.

Modalités de suivi et d'évaluation :

Mises en situation
Feuille d'émargement par demi-journée

Livrables remis aux stagiaires

Certificat de réalisation
Supports de formation

Modalités et délai d'accès :

Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation : 2 mois à 3 mois en moyenne

Modalités d'inscription : fixer une date dans l'agenda et paiement d'un acompte de 50 % à l'acceptation du devis.

Contact : direction@mananostrum.fr